



# een team is meer maar soms ook minder dan de optelsom van individuen

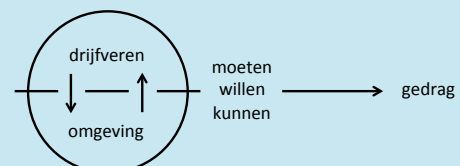
Mensen gedragen zich in teams en organisaties vaak anders dan je op basis van hun individuele voorkeuren en karakters zou verwachten. Ze passen zich van nature aan de teamcultuur aan. Meestal ontstaan daardoor effectieve vormen van samenwerking, maar het komt ook geregeld voor dat de teamdynamiek juist leidt tot ineffectiviteit: wat erin zit, komt er niet uit. Ook perfect samengestelde teams kunnen vast komen te zitten in een gemeenschappelijk patroon dat niet prettig werkt en negatieve gevoelens oproept. Het doorgronden van dit soort patronen is vitaal voor wie sturing geeft aan teams.

RealDrives is een krachtige methodiek op basis van drijfveren om menselijk handelen te doorgronden en te veranderen. RealDrives werkt net zo goed voor individuen als voor teams en organisaties. RealDrives is beschikbaar in meerdere talen en is zeer goed toepasbaar in internationale of multiculturele settings. RealDrives maakt gebruik van een online instrument waarmee snel en eenvoudig drijfveren van individuen en patronen van teams in kaart kunnen worden gebracht.

## RealDrives en drijfveren

Ieder mens, maar ook iedere groep stelt bepaalde drijfveren voorop. Dat heeft grote implicaties voor het functioneren van managers, teams en teamleden.

RealDrives werkt met de taal van drijfveren. Er worden zes drijfveren gebruikt, die ieder met een kleur worden aangeduid. De RealDrives kleurentaal wordt gebruikt voor het beschrijven van drijfveren, perceptie en gedrag. Gedrag ontstaat in de benadering van RealDrives in de spanning tussen wat mensen willen (hun drijfveren) en de context waarin zij verkeren (de omgeving) en wordt door een individu als middel ingezet om wat hij wil te bereiken.



Aan drijfveren is niets esoterisch. Ze zijn goed meetbaar, en je kunt er effectief gedrag mee verklaren én voorspellen. Een RealDrives uitslag vormt ook een goed uitgangspunt bij een vraagstuk met betrekking tot het functioneren van teams, het goed leiding geven aan een team, het lekker samenwerken binnen een team als ook een individueel coachingstraject.



# sturen op teampatroon samenwerken met kleur

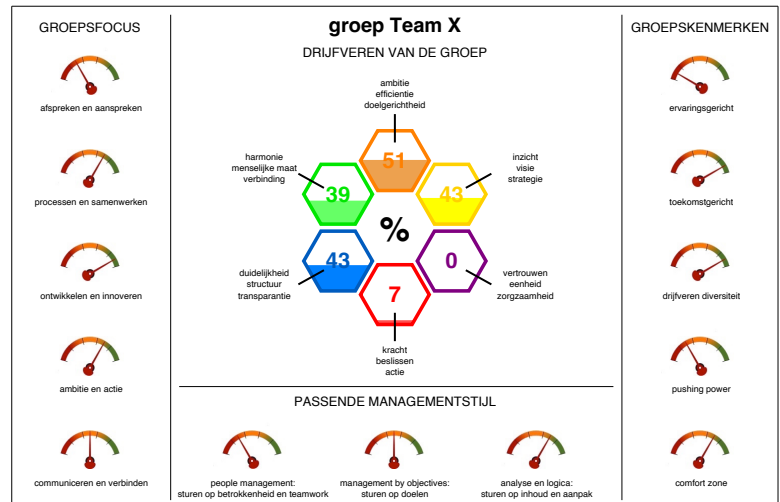
Het teampatroon wordt berekend op basis van de drijfveren van alle teamleden. Het teampatroon is geen gewoon rekenkundig gemiddelde, maar komt voort uit de toepassing van groepsdynamica logica. De berekening neemt mee in hoeverre mensen zich laten beïnvloeden door de groep, immers de gemeten drijfveren maken voorspelbaar hoe mensen zich aan elkaar zullen aanpassen.

De teampatroon uitslag is gemaakt om te beoordelen of een groep sturing nodig heeft, en zo ja, op welke thema's. Deze uitslag kan gebruikt worden op verschillende niveaus:

1. de groep zelf kan zien op welke thema's men sterk of zwak is, en waar dus de grootste risico's in hun functioneren liggen;
2. de leidinggevende van de groep kan zien op welke manier de groep gestuurd moet worden om duurzaam te kunnen functioneren;
3. topmanagement kan bekijken in hoeverre zelfsturing van een groep mogelijk is, en welke doelstelling moet worden meegegeven aan de leidinggevende.

In het midden zijn de drijfveren van de groep afgebeeld, waarin leesbaar is waar de natuurlijke aanleg & motivatie van de groep als team zit. Daaromheen staan een aantal kenmerken die relevant zijn voor de (zelf)sturing van het team. Daarbij gaat het om drie categorieën:

- **groepsfocus:** geeft aan waarop het team van nature georiënteerd is. Hoge scores in het groen geven aan dat de groep van zichzelf druk is met dit aspect, dan is daarop geen extra management attentie nodig.
- **groepskenmerken:** geeft een aantal aspecten, waarmee rekening moet worden gehouden bij het sturen van de groep door de leidinggevende. Lage scores in het rood duiden mogelijk op een blokkade of blinde vlek.
- **passende managementstijl:** afhankelijk van het teampatroon kan je mensen op verschillende manieren sturen, stimuleren en activeren.



Met RealDrives kan je de drijfveren van teams en individuen meten. In een RealDrives uitslag zie je niet alleen het teampatroon maar ook hoe je dat team het best aan kan sturen en waar de gevaren en blinde vlekken van het team zitten. Bij de individuele drijfveer-profielen zie je hoe mensen in elkaar steken, hoe zij hun gedrag aanpassen aan hun omgeving en welk oordeel of gevoel ze over hun omgeving hebben. De verschillen tussen mensen worden hierdoor concreet benoembaar en daarmee hanteerbaar.

RealDrives is uitermate geschikt om:

1. cultuurpatronen inzichtelijk en bespreekbaar te maken
2. de onderlinge samenwerking in en tussen teams te verbeteren
3. beter te begrijpen hoe je mensen moet motiveren
4. de communicatie effectiever te maken
5. te snappen waarom mensen doen wat ze doen
6. de organisatie beter te laten functioneren
7. leiderschap te professionaliseren

[www.realdrives.com](http://www.realdrives.com)

email: [info@realdrives.com](mailto:info@realdrives.com)



## RealDrives biedt ook het individu een eigen rapportage!

Naast het teamprofiel genereert RealDrives voor het individu een reeks uitslagen met daaronder een tweetal uitgeschreven rapportages, de eerste voor zijn of haar rol als teamlid, de ander vanuit het perspectief in de rol van leidinggevende.