Ein Team ist mehr,

manchmal aber auch weniger

als die Summe seiner Mitglieder

Menschen verhalten sich in Teams und Organisationen oft anders, als man anhand ihrer persönlichen Präferenzen und ihres Charakters erwarten würde. Sie passen sich von Natur aus an die Teamkultur an. Meist entstehen dadurch effektive Formen der Zusammenarbeit, aber es kommt auch immer wieder vor, dass die Teamdynamik zu Ineffizienz führt: Das Potenzial wird nicht ausgeschöpft. Auch perfekt zusammengesetzte Teams können in einem gemeinsamen Muster feststecken, das keine angenehme Arbeit zulässt und negative Gefühle hervorruft. Das Durchschauen solcher Muster ist wesentlich für alle, die ein Team leiten.

Im Allgemeinen gilt, dass Teams eine gewisse Vielfalt brauchen, um gut funktionieren zu können. Menschen sind sehr verschieden und das muss auch so sein. Jedes Team braucht außer Denkern und Machern auch Angreifer und Verteidiger sowie Initiatoren und Leute, die die Aufgabe zu Ende führen. Probleme entstehen, wenn sich die Menschen zu sehr ähneln oder aber zu verschieden sind und daher viele Probleme bei der Kommunikation bekommen.

Die RealDrives Analyse schafft Klarheit

Es ist wichtig eine Gruppe selbst erfahren zu lasen, in welchen Bereichen sie stark oder Schwach ist und wo die größten Gefahren für ihre Leistung lauern. Der Manager kann sehen, wie die Gruppe geführt werden muss um dauerhaft zu funktionieren. Der Geschäftsleitung kann sich ansehen, inwieweit eine Selbstführung der Gruppe möglich ist und welche Ziele dem Manager gesteckt werden müssen.

Allerdings eignet sich kein einziges Team für alle Aufgaben. Jedes Team hat eine Reihe von dominanten Drives, die der Energie des Teams den Weg weisen. Passt die Aufgabe des Teams zu seinen Drives, dann geschehen die Dinge meistens problemlos. Das ist aber lange nicht immer der Fall. In solchen Situationen liefern die Ergebnisse der RealDrives-Analyse praktische Hinweise, wie man Dinge verbessern kann.

RealDrives im Überblick

Jeder Mensch, aber auch jede Gruppe stellt bestimmte Drives in den Mittelpunkt. Das hat große Auswirkungen auf die Leistung von Managern, Teams und Teammitgliedern.

RealDrives ist die Kontextbezogene Motivationsanalyse die Organisationen dabei hilft, mit Menschen effektiver umzugehen, und die Menschen hilft, in Organisationen effektiver zu sein.

RealDrives hat ein sehr stabiles Fundament, sowohl in wissenschaftlicher Hinsicht, als auch, was praktische Erfahrung betrifft. RealDrives stützt sich auf die Erfahrungen, die seine Entwickler im Laufe der letzten zwanzig Jahre bei ihrer Analyse der Drives bei mehr als 200.000 Menschen, Teams und Organisationen weltweit gesammelt haben. Auf unserer Website können Sie mehr über die Geschichte der Messung von Drives lesen.

RealDrives verwendet für jeden Drive eine eigene Farbe. Die Farbauswahl folgt der in der Literatur allgemein verwendeten Farbcodierung. Von einem Ergebnis einer RealDrives-Analyse kann man nicht nur die intrinsische Motivation oder Präferenz einer Person ablesen, sondern auch, durch welche Brille eine Person ihre Umgebung wahrnimmt und wie diese Person handelt. Anhand eines Ergebnisses einer RealDrives-Analyse sieht man ganz genau, wie jemand sein Verhalten seiner Umgebung anpasst.

Eine RealDrives-Analyse stellt einen guten Ausgangspunkt bei Fragen in Bezug auf die Leistung von Teams, die richtige Führung von Teams, die angenehme Zusammenarbeit in einem Team und ein individuelles Coaching dar.

Teamstrukturen sichtbar gemacht

Führen Sie Teams zu Höchstleistung

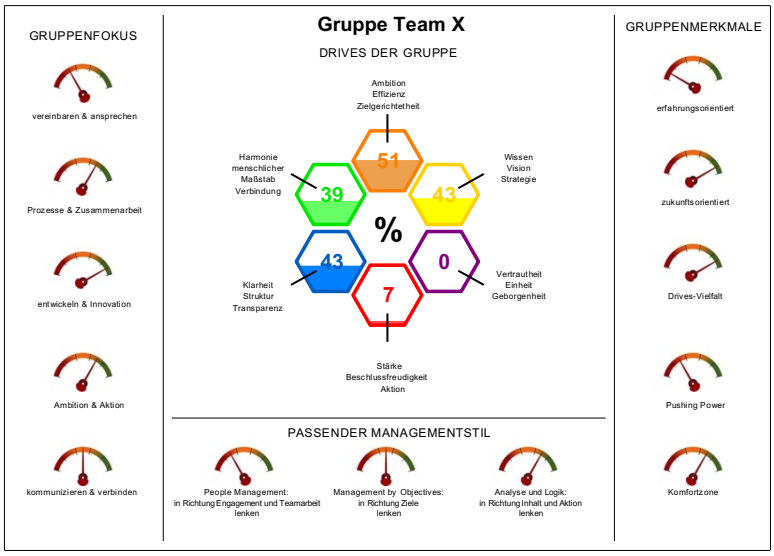
Ein Teamprofil wird anhand der Drives aller Teammitglieder berechnet. Es ist nicht einfach ein arithmetisches Mittel, sondern ergibt sich aus der Anwendung der Logik der Gruppendynamik. Die Berechnung berücksichtigt, inwieweit Menschen sich von der Gruppe beeinflussen lassen, schließlich machen die gemessenen Drives vorhersagbar, wie Menschen sich aneinander anpassen werden.

Das Teamprofil zeigt in welchen Bereichen die Gruppe Führung benötigt. Das Ergebnis kann auf verschiedenen Ebenen verwendet werden:

1. Die Gruppe kann selbst sehen, in welchen Bereichen sie stark oder schwach ist und wo die größten Gefahren für ihre Leistung lauern.
2. Der Gruppenleiter kann sehen, wie die Gruppe geführt werden muss, um dauerhaft zu funktionieren.
3. Die Geschäftsleitung kann sich ansehen, inwieweit eine Selbstführung der Gruppe möglich ist und welche Ziele dem Gruppenleiter gesteckt werden müssen.

In der Mitte sind die Drives der Gruppe abgebildet, aus denen ablesbar ist, wo sich die natürliche Veranlagung & Motivation der Gruppe als Team befindet. Rundherum stehen einige Merkmale, die für die (Selbst-)Führung des Teams relevant sind. Dabei handelt es sich um drei Kategorien:

- **Gruppenfokus:** Gibt an, wohin das Team von Natur aus orientiert ist. Ein hoher Wert bei Grün besagt, dass die Gruppe von sich aus stark mit diesem Aspekt beschäftigt ist. Hierfür ist also keine zusätzliche Aufmerksamkeit des Managements nötig.
- **Gruppenmerkmale:** Gibt einige Aspekte an, die bei der Führung der Gruppe durch den Gruppenleiter zu berücksichtigen sind. Ein niedriger Wert bei Rot deutet möglicherweise auf eine Blockade oder einen blinden Fleck hin.
- **Passender Managementstil**: Je nach Teammuster kann man Menschen auf unterschiedliche Weise führen, stimulieren und aktivieren.



RealDrives im Unternehmen

Führende Unternehmen wie ING-DIBA, Accenture, KLM, Ericsson, UPC, Ferrero, Heineken und Allianz, haben RealDrives bereits erfolgreich im Bereich Organisationsentwicklung, Mitarbeiterführung, interne Kooperation eingesetzt.

RealDrives eignet sich besonders gut dazu:

1. Kulturmuster sichtbar und besprechbar zu machen,
2. die Zusammenarbeit in und zwischen Teams zu verbessern,
3. besser zu verstehen, wie man Menschen motivieren muss,
4. die Kommunikation effektiver zu gestalten,
5. zu verstehen, warum Menschen tun, was sie tun,
6. die Leistungen der Organisation zu verbessern,
7. Führungskräfte zu professionalisieren.

www.realdrives.com

E-Mail: info@realdrives.com

RealDrives bietet auch für Einzelpersonen einen eigenes Profil!
Neben dem Teamprofil erstellt RealDrives für Einzelpersonen eine Reihe von Analysen mit zwei schriftlichen Berichten, einem für ihre Rolle als Teammitglied und den anderen aus der Perspektive in der Rolle der Führungskraft.

© 2024